INITIATION À L'UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR LES RH

PUBLIC Professionnels des ressources humaines, managers, décideurs, responsables de recrutement, startups RH
PRÉ-REQUIS Bonne connaissance de l'environnement informatique et des pratiques RH
DURÉE 07 heures (1 jour)
OBJECTIFS Comprendre l'impact de l'IA sur les pratiques RH, optimiser les processus RH grâce à l'IA, intégrer les outils d'IA pour la gestion du personnel, le recrutement et le développement des compétences.
FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION : Attestation de fin de formation

INTRODUCTION À L'IA DANS LES RESSOURCES HUMAINES

- Qu'est-ce que l'IA et comment fonctionne-t-elle dans un contexte RH ?
- Applications concrètes de l'IA dans le recrutement, la gestion des talents, et la formation
- Enjeux éthiques et RGPD liés à l'utilisation de l'IA dans les RH
- Les métiers RH impactés par l'IA : recrutement automatisé, analyse des compétences, suivi des performances

LES OUTILS IA POUR LE RECRUTEMENT

- Les chatbots et assistants virtuels pour le pré-entretien : exemples d'applications (Pymetrics, HireVue, etc.)
- Utiliser l'IA pour le tri des candidatures (par exemple avec des outils comme LinkedIn Talent Insights ou PredictiveHire)
- Détection des biais algorithmiques dans le recrutement

L'IA POUR LA GESTION DES TALENTS

- Analyser les performances et les compétences grâce aux algorithmes
- IA pour la formation continue : recommandation personnalisée de formation (par exemple, Cornerstone, Degreed)
- Automatisation de la gestion des carrières et de la mobilité interne

L'ART DU PROMPT POUR LES RH

- Techniques pour utiliser efficacement les IA génératives dans les tâches RH : rédaction de fiches de poste, emails de recrutement, rapports
- Exercices pratiques : Comment générer du contenu RH pertinent avec des outils comme ChatGPT

FONCTIONNALITÉS AVANCÉES POUR LA RH : AUTOMATISATION ET ANALYSE

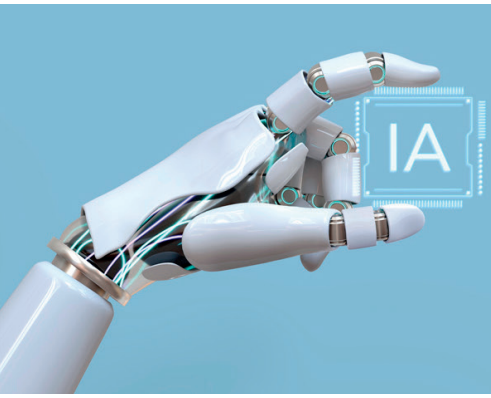
- Utilisation de ChatGPT pour créer des tableaux de bord RH (Excel) ou analyser des données RH
- Automatisation de documents RH avec IA (contrats, bulletins de paie, etc.)
- Cas pratique : Simulations d'entretien avec IA

LES ENJEUX ÉTHIQUES ET RÉGLEMENTAIRES

- Conformité au RGPD et protection des données personnelles dans les RH
- Transfert des compétences des humains vers l'IA : opportunités et défis

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

- Comment préparer les équipes RH à l'intégration de l'IA ?
- Stratégies pour choisir les bons outils IA selon les besoins RH





Lieu de la formation : 146 rue Paradis - **13006 Marseille** et en distanciel
Nombre de stagiaires (si en session) : 3 minimum - 12 maximum **Moyens pédagogiques :** 1 poste par stagiaire
1 Vidéoprojecteur - Plateforme E-learning **Modalités pédagogiques :** Alterne temps de présentation, d'échanges en groupe avec l'intervenant et réflexion personnelle **Modalités d'évaluation :** Cas pratique en continu avec évaluation par le formateur